

Møteprotokoll

Tilstede: Iviljorken, John D. Sørå, Gunnar Kviebakk, Marte Storvik, Sharam Ariafar,
Fra: Maryam Lahooti, Jarle Forsnes
Møtetgruppe: Myeagruppe
Møtetype: Driftsstyret
Møtested: Rektor kontor
Saksbehandler: Tirsdag 17 januar 2023 kl. 16.30 – 18.30
Neste møte: **Tirsdag 07. mars 2023** kl. 16.30-18.30 (tema vil blant annet være driftsstyreopplæring)

[Tittel møtereferat]

[Brødtekst] Protokoll fra driftsstyret 17. januar 2023

Saksliste

- Vedlegg: 1. [List opp vedlegg]
1/2023 Godkjenning av innkalling
Godkjent
- 2/2023 Godkjenning av protokoll for november -21
Godkjent
- 3/2023 Konstituering av nytt DS
Konstituert med to nye foresatte-medlemmer; Sharam Ariafar og Maryam Lahooti
- 4/2023 Orienteringssaker fra rektor
Ble orientert om
- 5/2023 Orientering om sykefravær situasjonen på skolen
Følgende ble orientert om:
Sykefravær
Som kjent har skolen i lengre tid hatt utfordringer med høyt sykefravær. I november hadde vi en gjennomsnittlig sykefraværspersent på 20,3%. Flere dager hadde vi et dagsfravær på over 40 personer. I samme tid så vi at vold og skademeldinger økte. Så langt i januar har vi hatt en sykefraværspersent på 22,2%.

I perioder med svært høyt sykefravær, er det svært utfordrende å gi elevene et trygt og godt skoletilbud i tråd med Opplæringslovens §9a. Nye ringevikarer blir

satt inn på base, men utfordringen er at bemanningen ikke tilstrekkelig slik at de nytilsatte får en forsvarlig opplæring på den basen de blir satt inn på. Pga elevenes sammensatte diagnoser og behov for å ha trygge, kompetente voksenpersoner rundt seg, har vi tidvis vært nødt til å be enkeltelever på ulike baser å ikke møte på skolen. Dette har vært for å ivareta HMS hensyn både for elever og ansatte. Dager hvor det har vært høyt fravær har det på enkelte baser vært 2 av 8 personer som er kjent. I perioder med høyt fravær merker vi på mange elever økt uro og utagering. At enkelte elever har mistet sitt skoletilbud, er rektor innforstått med ikke er lovlig. Likevel har det for å ivareta elevene, vært en nødvendighet.

Som følge av ekstremt fravær på to baser, besluttet hovedverneombud i UDA å stenge to baser hver sin dag i november.

At vi i lange perioder i 2022 har hatt et høyt fravær, viser seg også i regnskapet (se sak 6). Det har vært økt bruk av ringevikarer og ansatte (både lærere og miljøarbeidere) har arbeidet overtid.

I forbindelse med høyt sykefravær har skolen fått støtte fra UDA:

- Arild (fra LUR – lederutvikling og rekruttering) har jevnlig møter med rektor ang utfordringene på skolen og videre plan for "ny rigg" (er skolen rustet til å være organisert slik den er nå?)
- Merete (fra HR) bistår i ansettelsesprosessen av ny leder
- Karianne (fra HR) deltar i møter med nærmeste leder og ansatte med hyppig fravær

I tillegg har ledergruppen, tillitsvalgte og vernetjenesten et samarbeid med NAVs arbeidslivssenter. Målet med samarbeidet er tilrettelegging for ansatte som er langtidssykemeldte og få disse tilbake i jobb. Dette samarbeidet vil pågå frem til sommeren.

Parallelt med dette har vi løpende utlysninger av ringevikarer. For å gi dem tilstrekkelig kompetanse i f.eks. diagnoseforståelse, har vi kurs. Fordi det er vanskelig å ta noen ut av undervisning har vi kurs på ettermiddagstid.

DS hadde følgende bemerkning til saken om sykefravær;

Rektor Inger Louise Sollie Sandsdalen har orientert driftsstyret om høgt sykefravær og en vanskelig bemanningssituasjon ved Nordvoll skole. To dager i november 2022 valgte hovedverneombud i UDA å stenge en base som følge av høgt fravær på basene, noe som innebar at noen elever mistet det skoletilbudet som de har krav på.

Driftsstyret mener bemanningssituasjonen er alvorlig. Elevene ved Nordvoll skole er spesielt avhengige av trygghet, forutsigbarhet og å ha kompetente og kjente voksenpersoner rundt seg. Driftsstyret har forståelse for at hovedverneombud stenger baser ved svært høgt sykefravær og mener at ledelsen ved Nordvoll gjør

det den kan for å forhindre høgt sykefravær og å løse vikarutforingene. Driftsstyret merker seg også at skolen får støtte fra utdanningsetaten.

Samtidig vil driftsstyret understreke sårbarhetene til elevene ved Nordvoll skole. Elevene er som sagt avhengige av å ha kjente og kompetente voksenpersoner rundt seg. Vikarsituasjonen ved Nordvoll skole er derfor utfordrende. Det er ikke gitt at Nordvoll skole skal kunne løse denne utfordringen alene. Driftsstyret vil derfor poengtere utdanningsetatens ansvar for elevenes opplæringstilbud. Utdanningsetaten må, sammen med Nordvoll skole, jobbe for å styrke bemanningen så ingen elever mister det opplæringstilbudet som de har krav på.

6/2023

Vedtak av skolens budsjett for 2023

Budsjett for 2023 oppsummert for hele Nordvoll skole:

- Budsjetttrammen samlet har økt med 4 mill
- Totalt budsjett for alle tre koststedene er på 99 mill, mot 95 mill i 2022 og 83 mill i 2021
- Det er ikke avsatt midler til den 1 lederstillingen UDA har hjulpet oss med – disse midlene vil vi kompenseres for
- GS: Fra 2022 er det økt med 9 årsverk for våren og 3 årsverk miljøarbeidere for høsten
- VGS; Fra 2022 er det økt med 6 årsverk for våren og 3 årsverk for høsten
- Satt av totalt 600' til vikarer
- Satt av 400' til opplæring/kurs i budsjettet for grunnskolen – bør blant annet brukes til HAVA-opplæring

Koststed 222 – bygg

Ingen bemerkninger

Her ligger husleie, faste utgifter, lønn til vaktmester. Går 164' i underskudd.

Koststed 202 – grunnskolen

Fra 2022 er det økt med 9 årsverk for våren og 3 årsverk miljøarbeidere for høsten. Årsaken til stor økning på våren er miljøarbeidere som kommer tilbake fra permisjon til sine ordinære stillinger. Vikarene som er satt inn for dem har vikariat ut 31.07. Målet med å ha disse er å redusere antall ringevikarer. Faste vikarer skaper mer stabilitet ved at de kjenner elevene og er til stede hver dag.

Grunnskolen har et merforbruk på 1 437' selv når budsjettet er lagt. Dette vil dekkes når mindreforbruket fra VGS og AKS fra 2022 kommer tilbake i mars. Dette mindreforbruket er på 1 473'. Likevel, da dette er løpende lønnsmidler, og mindreforbruket er et engangsbeløp som vil brukes opp, må skolen enten spare inn på lønnsmidler, noe som ikke er realistisk, eller skolen må motta høyere elevsats for elever som krever 2-1 bemanning.

2 lederlønninger og skyssutgifter ligger blant annet på dette koststedet.

Koststed 202 – AKS

Det er budsjettet med et salg av 24 elevplasser på AKS, mot 17 plasser i 2022. Det gir en inntekt i 2023 på 12 168 000,-. For å sette dette i perspektiv er lønnsutgiftene på AKS på 16 160 000,-, mens rammen kun er på 3 514 000,-. På dette koststedet er to lederlønninger plassert. I tillegg til en del løpende utgifter, samt JI's lønn (skolens IKT-ressurs).

Koststed – 202 – vgs

Da vi har 40 elevplasser på VGS er de fleste lønnsutgiftene plassert på dette koststedet. I tillegg er rektors lønn i dette koststedet.

Fra 2022 er det økt med 6 årsverk for våren og 3 årsverk for høsten. Årsaken til stor økning på våren er miljøarbeidere som kommer tilbake fra permisjon til sine ordinære stillinger. Vikarene som er satt inn for dem har vikariat ut 31.07. Målet med å ha disse er å redusere antall ringevikarer. Faste vikarer skaper mer stabilitet ved at de kjenner elevene og er til stede hver dag.

VGS budsjettet er delt inn i 2 ulike funksjoner. Til sammen går disse i 0,-.

- | | |
|--------|--|
| 7/2023 | Vedtak av skolens strategiske plan for 2023
Ble vedtatt. |
| 8/2023 | Eventuelt
Foresatt-representant og FAU leder ønsker at "Orientering fra FAU" kommer inn som fast sak i møteplanen for DS møter fremover. Det ønsker DS. |