

Protokoll

Tilstede: Ivar Morken, Jarle Forsnes, Jens T. Davidsen, John D. A. Sørå, Marte Storvik,
Monica Hazel Hansen

Ikke tilstede: Siamak Vafa

Møtegruppe: Driftsstyret

Møtested: Teams

Møtetid: 25. mai 2021 kl 17.00-19.00

Neste møte: 14. september 2021 kl. 17.00-19.00

Saksbehandler: Ann Christin Nyloch

Telefon: 23142660

Vår ref.:

Protokoll fra driftsstyremøte 25.05.21

Saksliste

- 13/21 Godkjenning av innkalling**
- godkjent
- 14/21 Godkjenning av protokoll fra møtet den 02.02.2021**
- godkjent.
- 15/21 Orienteringssaker fra rektor**
- ble tatt til orientering

Orientering om personalkabalen
Miljøarbeider-siden:

Det har blitt utlyst 2 faste stillinger og 10 vikariater (for skoleåret 2021-2022).

Lærer-siden:

I siste utlysningrunde ble det lyst ut 6 faste lærerstillinger, 5 oppfylte kompetansekravene jamfør forskrift til opplæringsloven. Den 14. mai ble det lyst ut 3 faste lærerstillinger og 3 vikariater. Per august 2021 er det tre lærere i 100% stillinger på alle basene = 33 lærere.

Konsulentstilling:

Ble lyst ut og besatt av Trine Chrillesen som har vikariert i den fra november 2020. For at kontoret skal fungere enda bedre er et ønske om at stillingen gjøres om til kontorleder.

Driftsstyret ga sin godkjenning til endring fra konsulent til kontorleder.

Prosjektmedarbeider- vikarinnkaller:

Ble lyst ut i slutten av april. Det var 25 søkere, derav 3 interne og 1 ekstern som var på intervju. Stillingen er en midlertidig prosjektstilling med varighet tom 31.12.21., og tas av mindre forbruket. Målet med stillingen er å lette ledelsens arbeidsbyrde slik at tid frigjøres til å bedre ivareta den samlede skolens behov. Fungerer dette godt og det er rom innenfor budsjettet er det ønskelig at stillingen prolongeres.

Endring: En økning på 50% som vil være en beordring i 6 mnd. Den personen skal koordinere taxier om morgen og være en 2'er slik at den som er inne og den som er ute bytter på. De vil ha 50% stilling hver. At det er to, vil gjøre vikarinnkallingen mindre sårbar. Det er to interne søkere som er tilsatt i disse to stillingene.

Musikkterapeut:

Er utlyst og det er flere svært kompetente søkere som har vist sin interesse. Stillingen har oppstart 01.08.21 og er også en midlertidig stilling som tas av mindreforbruket. Stillingen vil være 100%. Intervjuer vil skje i løpet av uke 21.

Overgangsansvarlig:

Stillingen er i behandling i §14 møter og vil deretter lyses ut. Målet med stillingen er å sikre gode overgangsprosesser for elever i vgs. over til varig tilrettelagt arbeid/dagsentra. Den som blir ansatt skal samarbeide med elevene som går på vgs., lærere og foresatte, bydeler, dagsentra og tilrettelagte arbeidsplasser. Overgangsansvarlig er en midlertidig prosjektstilling som også tas av mindreforbruket og har varighet tom 31.12.21.

Andre informasjonsaker

10-faktor undersøkelsen

Det var 58% svar. Det betyr at det er for få svar for å kunne arbeide med resultatene. I forkant av undersøkelsen fikk de ansatte påminnelser via Teams, Mandagsposten, muntlig fra nærmeste leder i tillegg til at vernetjenesten oppsøkte de ulike basene og poengterte viktigheten av å svare på en medarbeiderundersøkelse. Det var en digital undersøkelse. Områdene som ansatte ble spurt om var: oppgavemotivasjon, mestringstro, selvstendighet mtp oppgaver, bruk av kompetanse, mestringsorientert ledelse, rolleklarhet, relevant kompetanseutvikling.

Saken er behandlet i AMU i etterkant, og det ble der snakket om mulige grunner til lav svarprosent. I forbindelse med neste undersøkelse vil vi ha gjennomgang av spørsmålene med alle ansatte og i tillegg pålegge lærerne på basen at den skal tas i et bestemt basemøte.

Mas (medarbeidersamtale)

Er gjennomført med alle ansatte. Samtalen inneholdt temaer som trivsel, samarbeid, kompetanse og mål i strategisk plan.

Korona-situasjonen

Pga. stadige utbrudd var skolen på rødt nivå ut uke 20.

Etter påtrykk fra Fagforbundet, Utdanningsforbundet og diverse skoleledelser ble ansatte hørt og fikk vaksine mot korona i uke 20. Dette gir ansatte, elever og foresatte en stor trygghet da ansatte utgjør er svært viktige mtp. Ivaretagelse av elevenes behov. Pga. lavere smittetrykk og at ansatte som har ønsket det nå er blitt vaksinert, har skolen fra uke 21 gult nivå. Dvs. full åpningstid på AKS.

Sanserom

Vi har etablert en sanseromgruppe bestående av 2 lærere, 1 miljøarbeider og rektor. Gruppen er godt i gang med å planlegge etableringen av et sanserom for alle elevene på skolen. Dette er et rom som hovedsakelig vil brukes til ro og for å få gode sanseinntrykk. Rommet skal være hvitt, ha saccosekker, madrasser og ulike lyskilder.

Status for inntak av elever

Det er 12 elever totalt (+1 intern)

- 9 elever eksternt er tatt inn

- 4 elever tas inn i vgs

Per høsten 2021 vil det være 72 elever totalt på Nordvoll skole.

Møteplan høsten -21

Det er 5 møter i løpet av et kalenderår. For høsten foreslår rektor følgende datoer; 14. september og 16. november fra kl. 17-19.

16/21 - Status økonomi - 1. tertial

Driftsstyret tok skolens økonomistatus til orientering.

Vedlagte månedsrapporter viser status for hvert av skolens kostnadssteder, Grunnskolen (52615), Videregående (52667) og Aktivitetsskolen (52418).

Skolen hadde et mindreforbruk fra 2020 på 10,9 mill. Det er ikke realistisk å greie å bruke opp dette i 2021. Målet er stadig å arbeide med å redusere mindreforbruket, men det har vist seg ekstra krevende i pandemien. Vi er f.eks. påvirket av å ikke få avvikle personalseminar. Vi håper å få gjennomført en del i høst, men prognosene for bruk av driftsbudsjett tar høyde for at det kan bli utfordrende å få brukt opp avsatte midler.

Vanligvis disponerer vi mindreforbruk ut fra hva vi realistisk sett greier å bruke iløpet av året, og forespeiler hvilken del av mindreforbruket vi vil dra med oss over i nytt regnskapsår. I år er hele mindreforbruket disponert/avsatt til ulike formål (punkt 3 i månedsrapportene). Dette kan gi et misvisende inntrykk av at midlene vil bli brukt opp. Mye avsetning er gjort på lønn til prosjektstillinger. Det er altfor store beløp til at vi får brukt det opp inneværende budsjettår, men vi vil ønske å forlenge noen prosjektstillinger og dermed øremerke en del av disse midlene til bruk i 2022.

Skolen får også inn mye mer sykepengerefusjon enn budsjettet. Fravær i forbindelse med korona genererer refusjon fra første dag. Dette gjør at vi får mer refusjon enn ordinære år. Tross aktiv bruk av ringevikarer, så har vi her en inntekt som er mye høyere enn vikarkostnadene. Månedsrapportene og prognosene forespeiler et mindreforbruk på totalt 10,1 mill i 2021. Faktorer som kan være med på å redusere dette tallet er gjennomføring av velferdstiltak for ansatte (dersom smittesituasjonen tillater det), gjennomført oppgradering og vedlikehold av lokaler og et lavere sykefravær for høsten enn det

17/21

Eventuelt

- ingen meldte saker